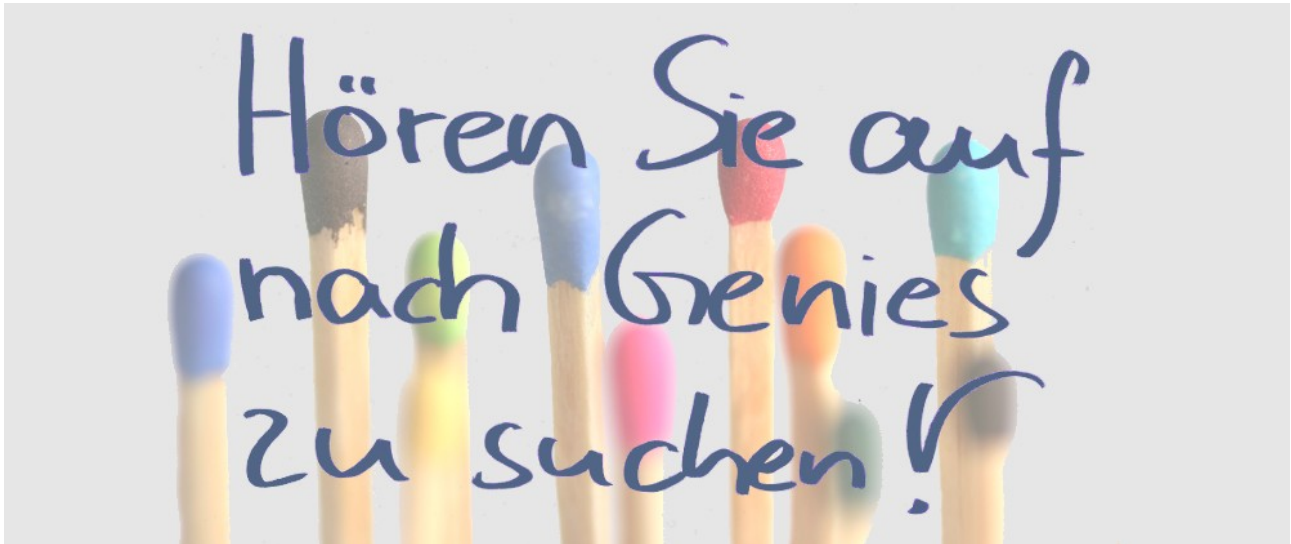


MEIN FÜHRUNGSTIPP 03

Aufmerksamkeit - Hören Sie auf nach Genies zu suchen!



Viele Führungskräfte wünschen sich rundum begabte Mitarbeiter für Ihre vielfältigen Herausforderungen. Gerade deshalb verzweifeln Sie auch oft an der Realität! Es passiert in meinen Führungscoachings immer mal wieder. Mein Gesprächspartner fragt mich, wie „gut“ ich ihn als Führungskraft einschätze. Gleichzeitig betont er seine Bereitschaft zur Veränderung. Meine Antwort: „Sie müssen nicht jemand anderes werden! Je realistischer Sie Ihre Situation und Ihre Fähigkeiten einschätzen, um so besser werden Ihre Entscheidungen sein!“ Hören sie also auf nach Genies zu suchen – nicht bei sich selbst und auch nicht bei anderen!

Die Realität

Fredmund Malik, einer der großen Managementdenker unserer Zeit, schreibt in seinem Buch Führen, Leisten, Leben: *„Auf eigentümliche Weise ist die Vorstellung in diese Welt gekommen, ... Top-Manager müssten eine Kreuzung aus antikem Feldherrn, einem Nobelpreisträger für Physik und einem Fernseh-Showmaster sein. Zwar lässt sich dieser Idealtypus beschreiben, was reichlich getan wird; wir können ihn aber in der realen Welt nicht finden!“* Also, bleiben Sie ehrlich! Hören Sie auf nach Genies zu suchen, sondern stellen Sie sich als Führungskraft immer wieder die Frage: *Wie kann ich mein Team dazu befähigen, genau die Leistung zu bringen, die gerade gebraucht wird?*

Die Herausforderung

Führen sollte Freude machen! Die Realität ist dabei die Basis! Wer keine Freude am Führen hat, sollte es einfach anderen überlassen. Schlechte und unwillige Führungskräfte vermiesen anderen oft nur den Tag! Motivierte und engagierte Führungskräfte dagegen, motivieren schon dadurch, dass sie einfach da sind!

Wer keine Freude am Führen hat, sollte es einfach lassen!

Die Lösung

Führen Sie kompetent!

Haben Sie Mut zu ihrer Sicht der Dinge! An den Dingen des Lebens kleben keine Schilder! Jeder hat das Recht für seine Sicht. Aber ihre Sicht als Führungskraft hat ein besonderes Gewicht! Stehen Sie dazu!

Achten Sie auf Sie auf ihre Baustellen!

Das ganze Leben ist voller Baustellen! Starten Sie mit denen, die ihnen Freude machen! Aber Achtung: Die wirklichen Energieräuber sind oft die versteckten Baustellen, wo die Entscheidungen noch gar nicht so dringlich sind.

Nehmen Sie Einfluss!

Wer führt hat es immer mit Aufgaben, aber auch mit Menschen zu tun! Wenn sie ihren Mitarbeiter überzeugen können, dann ist es gut. Wenn nicht, dann geben Sie ihm einfach eine klare Anweisung!

Haben Sie ihr Team im Blick!

Ein einzelner Mitarbeiter beschäftigt manchmal das ganze Team! Trotzdem, Ihr Team ist mehr als nur dieser Mitarbeiter! Verlieren Sie diese Sicht nie aus den Augen. So verlieren schwierige Situationen etwas von ihrer Bedrohung!

Führen Sie auch nach oben!

Wenn Sie eine Präsentation für ihren Vorgesetzten vorbereiten dann vergessen Sie nie: „Der Köder muss immer dem Fisch und nicht dem Angler schmecken! Präsentieren Sie ihre Ergebnisse, freundlich, engagiert und schmackhaft.



„Sie müssen nicht jemand anderes werden! Je realistischer Sie Ihre Situation und Ihre Fähigkeiten einschätzen, um so besser werden Ihre Entscheidungen sein!“

Stephan Aust

Stephan Aust arbeitet als Personalentwickler und Coach. Er sieht seine Kompetenz als Berater in der Unterstützung von Menschen in Verantwortung. Er trainiert Führungskräfte und Teams für beständig hohe Leistungen. Dafür bietet er eine weit „gefächerte Werkzeugkiste“ an. Dazu gehören allgemeine Impulse für den Umgang mit Mitarbeitern genauso, wie konkrete Hinweise für die Durchführung von Mitarbeitergesprächen, Zielvereinbarungen oder auch Konfliktlösungen.

Stephan Aust | Personalentwickler & Coach
Schiffbeker Höhe 19 | 22119 Hamburg | Tel. +49 40 22815934
Feuerbachstr. 4 | 99867 Gotha | +49 3621 30 47 099
Mobil +49 176 - 48 36 23 42 | info@austberatung.de
www.austberatung.de – Mail: info@austberatung.de

Aust|Beratun

g
erreichen!

... Ziele